



## “SICUREZZA NEI POSTI DI LAVORO CONTRO LE AGGRESSIONI AL PERSONALE DIPENDENTE”

### DESTINATARI

Tutti i dipendenti della Pubblica Amministrazione che svolgono la propria prestazione lavorativa nella Sanità e nelle Funzioni Locali.

### OBIETTIVI:

- Costituzione di un gruppo di lavoro in ogni Ente/Struttura che affronti la problematica nello specifico
- Tutela legale ed economica per i dipendenti da parte della Pubblica Amministrazione
- Individuazione dei reparti, uffici e servizi a rischio
- Nuove indennità per i dipendenti a rischio
- Ampliamento degli organici del personale durante i turni pomeridiani e notturni
- Presidio di PS negli Ospedali
- Maggiore sicurezza per Operatori e Cittadini
- Definizione dell'ambito di applicazione estesa fino a ricomprendere gli enti e le strutture sanitarie private convenzionate o del terzo settore



### VANTAGGI:

- Coinvolgimento attivo delle Amministrazioni e di tutto il Personale che opera a diretto contatto con l'utenza e valorizzazione delle esperienze e competenze, individuazione delle criticità, revisione condivisa dei processi di lavoro e implementazione delle azioni di miglioramento
- Maggiore sicurezza per le Lavoratrici e Lavoratori e i Cittadini che lavorano o utilizzano il servizio pubblico

**#StopAggressioniSullavoro**

*Sostieni la nostra  
Proposta di Legge  
contro la violenza  
nei luoghi di lavoro*



PROPOSTA DI LEGGE NAZIONALE

**SICUREZZA  
NEI POSTI DI LAVORO  
CONTRO LE AGGRESSIONI  
AL PERSONALE DIPENDENTE**

**UIL FPL Nazionale**

**Sede:** Via San Crescenziano, 25 - 00199 Roma

Email: [segreteria@uilfpl.it](mailto:segreteria@uilfpl.it) - Tel. 06 0865081

[www.uilfpl.it](http://www.uilfpl.it)





PROPOSTA DI LEGGE NAZIONALE DEPOSITATA IL .....

## “Sicurezza nei posti di Lavoro contro le aggressioni al personale dipendente”

### **Articolo 1 - Finalità ed ambito di applicazione**

La presente legge ha lo scopo di prevenire e contrastare il fenomeno delle aggressioni fisiche e/o verbali con minacce ai danni dei dipendenti che operano nelle amministrazioni dello stato.

Le disposizioni della presente legge si applicano a tutte le Pubbliche Amministrazioni, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane e loro consorzi e associazioni, le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e loro associazioni, tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali, le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, gli IRCCS, gli Istituti Zooprofilattici e l’Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN).

### **Articolo 2 - Tutela legale del dipendente**

Le amministrazioni sono tenute a garantire assistenza legale ai dipendenti che, nell’ambito delle proprie attività, siano stati vittime di violenza o di minaccia sia fisica che verbale.

Le amministrazioni, per il tramite dei propri uffici legali o tramite un legale di comune gradimento, assistono i dipendenti nella redazione degli atti di querela, di denuncia e di richiesta risarcimento danni nei confronti dei responsabili.

In caso di procedimento penale a carico dei responsabili di atti di violenza o di minaccia nei confronti dei dipendenti l’amministrazione si costituisce parte civile.

### **Articolo 3 - Tutela economica del dipendente**

Le assenze del personale dipendente dovute alle aggressioni non possono comportare decurtazione economica del salario accessorio, secondo i propri istituti contrattuali.

L’assenza dal lavoro da parte del dipendente per causa di aggressione fisica o verbale subita nel luogo di lavoro è equiparata alle assenze per infortunio o malattia professionale, e conferisce i medesimi diritti legali o contrattuali.

Le Aziende possono individuare ulteriori misure di tutela per i servizi e le professioni a rischio come ad esempio il medico, il dirigente, l’infermiere, l’agente di polizia locale, il personale educativo scolastico, il personale front-office, ecc. destinate di specifiche indennità già previste dalla contrattazione collettiva, previo confronto con le OO.SS. firmatarie del CCNL applicato.

### **Articolo 4 - Risarcimento economico**

In caso di risarcimento economico, fatto salvo il danno riconosciuto al dipendente e le spese sostenute dalla pubblica amministrazione, le eventuali risorse economiche eccedenti sono destinate a progetti, previo confronto con le OO.SS. maggiormente rappresentative, per contrastare il fenomeno delle aggressioni nei luoghi di lavoro.

### **RELAZIONE**

Le disposizioni contenute nel disegno di legge in esame muovono dalla necessità di individuare misure di prevenzione e contrasto di tutti gli atti di violenza o minaccia ai danni dei dipendenti che operano nelle amministrazioni le Pubbliche Amministrazioni che ormai con frequenza costante mettono a serio pregiudizio sia l’erogazione delle prestazioni sia l’incolumità fisica degli stessi nello svolgimento delle proprie attività.

Lo scopo della legge è quello di affermare l’importante ruolo dei dipendenti delle amministrazioni dello stato nel garantire il diritto alla salute dei cittadini, diritto/dovere garantito dalla costituzione.

Il dipendente non va più visto solo come operatore ma bensì come rappresentanti dello stato nell’espletamento delle loro funzioni a tutela della salute di tutti i cittadini.

Quindi necessita un impegno concreto e ormai non più procrastinabile da parte di tutte le amministrazioni al fine di tutelare concretamente i propri dipendenti nei confronti di eventuali aggressioni fisiche o minaccia verbale poiché tali atti sono un danno sia per il singolo che per la collettività.

La presente proposta di Legge è stata redatta con la diretta collaborazione della UIL FPL sindacato maggiormente rappresentativo.

La proposta di legge riguarda le Pubbliche Amministrazione, come intese anche ai sensi del D.Lgs 165/2001. Ovviamente l’ambito di applicazione potrebbe essere esteso fino a ricomprendere gli enti e le strutture sanitarie private convenzionate o del terzo settore.



**UIL FPL Nazionale**

**Sede:** Via San Crescenziano, 25 - 00199 Roma

Email: [segreteria@uilfpl.it](mailto:segreteria@uilfpl.it) - Tel. 06 0865081

[www.uilfpl.it](http://www.uilfpl.it)